

1.1 วินัยข้าราชการ



คดีเด็ด HR!

ข้อมูลราชการรั่วไหล แม้ไม่เจตนาก็เป็นความผิดวินัย



ข้อมูลของราชการเป็นส่วนสำคัญต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารจะต้องรักษาไว้เป็นความลับ ซึ่งโดยปกติจะต้องจัดเก็บและรักษาไว้ ณ สถานที่ปฏิบัติราชการ การนำข้อมูลข่าวสารไปใช้จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ หากข้อมูลสูญหายหรือรั่วไหลไปสู่ภายนอก เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ อาจจะต้องรับผิดชอบวินัย ทั้งนี้ อาจถึงขั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ดังคดีตัวอย่าง โดยมีข้อเท็จจริงและแนวคำวินิจฉัยว่า

การที่ข้าราชการในหน่วยงานของรัฐแห่งหนึ่งมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับจัดทำเอกสารสำคัญ ได้นำเอกสารกลับไปปฏิบัติงานที่บ้าน แต่ในระหว่างนั้นได้มีผู้ไม่หวังดีแอบคัดลอกเอกสารดังกล่าวและนำไปใช้ประโยชน์ในทางที่เสียหายแก่ส่วนราชการแห่งนั้น หน่วยงานได้พิจารณาความผิดและโทษว่าเป็นการกระทำโดยประมาทเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงและมีคำสั่งให้ปลดออกจากราชการ ข้าราชการรายดังกล่าว ได้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) วินิจฉัยยกอุทธรณ์ โดยเห็นว่าพฤติการณ์การกระทำและการกำหนดโทษเป็นไปตามกฎหมายแล้ว กรณีจึงเป็นตัวอย่างสำหรับการปฏิบัติราชการในการรักษาข้อมูลราชการให้เป็นความลับในอำนาจหน้าที่ของตน

ที่มา

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 83 (4) และ 85 (7)
2. คำวินิจฉัยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) เรื่องดำที่ 6110009 เรื่องแดงที่ 0014162



กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
กรมบุคคล สามารถติดตามคดีเด็ด HR อื่นๆ ได้ที่
<http://person.dld.go.th> โทร 02-653-4444 ต่อ 2134